

Tuusulan johtamisjärjestelmän kehittäminen

Valmistelutyöryhmän loppuraportti

10.4.2025

Valmisteluryhmän jäsenet

- Jari Immonen (pj)
- Lilli Salmi (vpj), varalla Mika Mäki-Kuhna
- Jussi Salonen, varalla Liisa Sorri
- Arto Lindberg, varalla Kirsti Ruislehto
- Johanna Sipiläinen, varalla Mika Timonen
- Ari Nyman, varalla Matti Alanko
- Annika Lappalainen, varalla Eeva-Liisa Nieminen
- Pekka Heikkinen, varalla Hanna Catani
- Pasi Huuhtanen
- Raimo Stenvall
- Kansliapäällikkö Annaliisa Oksanen
- Vs. Hallintojohtaja Niina Puikkonen

Mukana myös:

- Harri Lipasti, sihteeri
- Anni Antila
- Santeri Lajunen

Valmistelun aikataulutus ja vaiheet



Ajankohta	Työvaiheet ja tilaisuudet	Sisällöt
10.2.	Kunnanhallituksen kokous	Valmisteluryhmän nimeäminen
12.2. klo 15.30	Poliittisen johtoryhmän kokous	Alustavan työsuunnitelman käsittely
27.2. klo 16–18	Valmisteluryhmän kokous	Valmisteluryhmän työskentelystä, työsuunnitelmasta ja rajauksista sopiminen Keskusteltu kunnan roolista, toimintaympäristöstä sekä johtamisjärjestelmän kehittämisen tavoitteista
4.3–5.3.	Viranhaltijahaastattelut	Johtoryhmien ryhmähaastattelujen toteutus
VKO 10–11	Aineiston analysointi ja jäsenitys	Aikaisempien dokumenttien ja taustamateriaalin läpikäynti Kysely- ja haastatteluaineiston sekä muun mahdollisen aineiston analysointi
14.3. klo 14–16	Valmisteluryhmän kokous	Kerättyjen täydentävien aineistojen läpikäynti Ehdotukset johtamisjärjestelmän tavoitteiden täydentämisestä Johtamisjärjestelmän muutoskohteiden ja -ehdotusten muotoilu
14.3. klo 17–18 + keskiviikko 26.3.	Luottamushenkilöhaastattelut	Valtuustoryhmien puheenjohtajien ja poliittisen johtoryhmän haastattelujen toteutus
VKO 12	Muutosehdotusten arviointi	Valtuustoryhmien ja johtoryhmän kommentointi muutosehdotuksiin
28.3. klo 14–16	Valmisteluryhmän kokous	Muutosehdotusten läpikäynti, arviointi ja tarkentaminen
3.4. klo 18–20	Valtuuston iltakoulu	Muutosehdotukset hallintosääntöön, muiden kuin hallintosäännöllä säänneltyjen foorumien rooleihin ja tehtäviin sekä muutosehdotukset ja kehittämiskohteet toimintatavoissa ja käytänteissä
10.4. klo 17–19	Valmisteluryhmän kokous	Päivitettyjen muutosehdotusten ja iltakoulun tulosten läpikäynti Valmisteluryhmän muutosehdotukset hallintosääntöön ja yhteisiin toimintatapoihin
23.4. klo 18	Valtuustoasiain valmistelutoimikunta	Valmisteluryhmän muutosehdotusten esittely ja kommentointi
28.4.2025	Kunnanhallituksen kokous	Ehdotus hallintosäännön mahdollisista muutoksista ja tiedoksi muut mahdolliset muutokset tehtäviin ja toimintatapoihin
12.5.2025	Valtuuston kokous	Hallintosäännön mahdollisista muutoksista päättäminen ja muiden mahdollisten linjausten käsittely

Valmisteluryhmän neljäs kokous

3. Muutosehdotukset ja iltakoulun tulokset

Torstaina 10.4.2025

Hyödynnetyt aineistot



- **Aikaisemmat aineistot poliittisesta johtamisjärjestelmästä:**
 - Viime vuoden luottamushenkilökyselyiden koonnit
 - Viime vuoden valtuustoseminaarit ja niiden työskentelyosioden koonnit
- Taustamateriaalina toimii myös vuonna 2021 arvioinnin ja uudistuksen materiaalit

Nyt keväällä kerättyä uutta aineistoa:

- Valmisteluryhmän kokousten keskustelut
- Kunnan johtoryhmän ja toimialueiden johtoryhmien haastattelut
- Valtuustoryhmien puheenjohtajien ja poliittisen johtoryhmän haastattelut
- Valtuustoryhmien ja kunnan johtoryhmän kommentit muutosehdotusluonnoksiin
- Valtuuston iltakoulun keskustelu ja Mentimeter-työskentelyn tulokset

Muutosehdotukset



Omistajaohjauksen kehittäminen

1. Konsernijaosto lakkautetaan ja tehtävät siirretään kunnanhallitukselle
2. Omistajaohjauksen toimintatapojen ja dokumenttien päivitys

Elinkeino- ja työllisyysroolin kehittäminen

3. Perustetaan uusi kunnanhallituksen alainen elinkeino- ja työllisyysjaosto tai elinvoimajaosto
4. **Tai vaihtoehtoisesti** kunnanhallituksen roolia elinvoima-, elinkeino- ja työllisyysasioissa vahvistetaan

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuus ja lautakunnan rooli

5. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan roolia selkeytetään
6. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta siirretään kuntatoimialalle kansliapäällikön alaisuuteen **tai vaihtoehtoisesti** pidetään sivistyksen toimialalla

Pormestarimallin toimintatapojen kehittäminen

7. Pormestaristo käy rooli- ja pelisääntökeskustelut valtuustokauden alussa
 - a) Pormestari ja kansliapäällikkö sekä apulaispormestarit ja toimialuejohtajat
 - b) Pormestaristo ja valtuustoryhmien puheenjohtajat
8. Pormestarin toimintaa arvioidaan kunnanhallituksen itsearvioinnin yhteydessä kaksi kertaa valtuustokaudessa
9. Valtuuston puheenjohtajisto käy pormestarin kanssa tavoite- ja kehityskeskustelut kaksi kertaa valtuustokaudessa

Valtuustoryhmien yhteistyön rakenteita ja toimintatapoja kehitetään

10. Valtuustoasiain valmistelutoimikunta lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan valtuustoryhmien puheenjohtajista, poliittisesta johtoryhmästä sekä valtuuston puheenjohtajistosta muodostuva neuvottelukunta
11. Valtuustoryhmien puheenjohtajille määritellään erillinen vuosipalkkio

Poliittisen johtamisjärjestelmän ja päätöksenteon muu kehittäminen

12. Eettiset ohjeet ja pelisäännöt käydään läpi ja tarvittaessa päivitetään valtuustokauden alussa
13. Kunnanhallitus ja lautakunnat suunnittelevat roolinsa ja vastuidensa kautta ”työohjelman” sekä arvioivat ja kehittävät työtään säännöllisesti

Omistajaohjauksen kehittäminen

Omistajaohjauksen kehittäminen



Elämisen taidetta.



- Arviointityön aikana on useasta suunnasta ehdotettu, että kunnan konsernijaostosta voitaisiin luopua.
- Kunnan johtamisessa konsernin merkitys nähdään vähäisenä ja siihen keskittyvälle omalle toimielimelle ei nähdä tarvetta.
- **Muutosehdotus 1: Konsernijaosto lakkautetaan ja tehtävät siirretään kunnanhallitukselle** (hallintosääntö, toukokuu 2025)
 - Konsernijaosto poistetaan kunnan toimielinrakenteesta 1.6.2025 alkaen ja sen nykyiset tehtävät siirretään kunnanhallitukselle.
- **Muutosehdotus 2: Omistajaohjauksen toimintatapojen ja dokumenttien päivitys** (toimintatapa, syksy 2025)
 - Konsernijaoston lisäksi on noussut esiin, että kunnan omistajaohjauksessa voisi olla muutakin roolitukseen, toimintatapoihin sekä ohjausdokumentteihin liittyvää kehittämistä (esim. omistajapoliittiset linjaukset, konserniohje)

HS 4 luku Konserniohjaus ja sopimusten hallinta: Konsernijaosto

1. ohjaa ja valvoo omistajana, että tytäryhteisöt toimivat valtuuston ja kunnanhallituksen asettamien tavoitteiden mukaisesti sekä huolehtii konsernivalvonnan toteuttamisesta
2. tekee ehdotuksen konserniohjauksen periaatteista (konserniohje, hyvä hallinto- ja johtamistapa)
3. seuraa ja arvioi kuntakonsernin tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kunnanhallitukselle
4. antaa kunnan ennakkokannan konserniohjeen edellyttämissä asioissa
5. päättää kunnan ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin sekä nimeää yhtiökokous- ja yhtymäkokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet

Tarvitaanko kunnassa jatkossakin konsernijaosto?

19 + 5 = **24**



Konsernijaoston voi lakkauttaa

3



Konsernijaosto tarvitaan jatkossakin

2



En ole ihan varma...

HS 4 luku Konserniohjaus ja sopimusten hallinta LUONNOS



21 § Konsernijohto

Kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus, ~~kunnanhallituksen konsernijaosto~~, pormestari, kansliapäällikkö ja talousjohtaja.

22 § Konsernijohtoon tehtävät ja toimivallan jako

Kunnanhallitus

1. vastaa kuntakonsernin talouden ohjauksesta ja seurannasta
2. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle
3. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan
4. ohjaa ja valvoo omistajana, että tytäryhteisöt toimivat valtuuston ja kunnanhallituksen asettamien tavoitteiden mukaisesti sekä huolehtii konsernivalvonnan toteuttamisesta
5. seuraa ja arvioi kuntakonsernin tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja ~~tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kunnanhallitukselle~~
6. raportoi valtuustolle osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehityksestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä
7. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta

~~Konsernijaosto~~

- ~~1. tekee ehdotuksen konserniohjauksen periaatteista (konserniohje, hyvä hallinto- ja johtamistapa)~~
2. antaa kunnan ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa → **kh:lle (delegointimahdollisuus)**
3. päättää kunnan ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin sekä nimeää yhtiökokous- ja yhtymäkokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet → **kh:lle (delegointimahdollisuus)**

23 § Sopimusten hallinta

Kunnanhallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä ja antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta.

Elinkeino- ja työllisyysroolin kehittäminen

Elinkeino- ja työllisyysroolin kehittäminen

- Arvioinnissa on noussut esiin huolta siitä, ettei kunnan poliittinen johtamisjärjestelmä huomioi tarpeeksi kunnan elinkeino- ja työllisyysroolia, jonka merkitys kunnan tehtävissä nähdään merkittävästi vahvistuneen.
- Muutosehdotukseksi on esitetty kunnanhallituksen alaisuuteen perustettavaa jaostoa, joka keskittyisi joko nimenomaan kunnan elinkeino- ja työllisyystehtäviin tai laaja-alaisemmin kunnan elinvoiman kehittämiseen. Vaihtoehtoisesti kunnanhallituksen roolia asiassa tulisi vahvistaa.
- **Muutosehdotus 3: Perustetaan uusi elinkeino- ja työllisyysjaosto tai elinvoimajaosto** (hallintosäätö, toukokuu 2025)
 - Kunnanhallituksen alaisuuteen perustetaan uusi elinkeino- ja työllisyysjaosto tai elinvoimajaosto, jonka toiminta käynnistyy kesäkuussa 2025. Jaoston tehtävänä voisivat olla esimerkiksi elinkeino- ja työllisyysasiat, kansainväliset asiat sekä niihin liittyvä tulevaisuuspohdiskelu.
 - Mahdollisen jaoston jäsenmäärästä, kokoonpanokriteereistä ja toimivallasta on käytävä vielä keskustelua.
- **Muutosehdotus 4: Tai vaihtoehtoisesti kunnanhallituksen roolia elinvoima-, elinkeino- ja työllisyysasioissa vahvistetaan** (toimintatapa, syksy 2025)
 - Vaihtoehdoksi uudelle kunnanhallituksen jaostolle on ehdotettu, että kunnanhallituksen roolia elinvoima-, elinkeino- ja työllisyysasioissa vahvistetaan ja aiheet viedään kunnanhallituksen työohjelmaan.

Elinkeino- ja työllisyysrooli: Nostoja valtuuston iltakoulusta



- **Elinkeino- ja työllisyysjaoston perustaminen sai valtuuston iltakoulussa kannatusta**, mutta keskustelu sen tehtävistä ja kokoonpanosta jäi monelta osin kesken.
 - Jaoston ydintehtäväksi ehdotettiin elinkeinopolitiikkaa ja työllisyyttä.
 - Myös liikennettä ehdotettiin tehtäväksi.
- Yhdeksi jaoston tehtäväksi nähtiin myös **vuoropuhelu kunnan elinkeinoelämän kanssa** ja yrittäjien äänen tuominen ja osallistaminen kunnan päätöksentekoon. Joissakin puheenvuoroissa ehdotettiin, että toimielimen tulisi olla asiantuntijaelin, jonka jäseniksi valittaisiin elinkeinoelämän edustajia (yrittäjät).
- Kokoonpanon osalta jaoston **jäsenmäärästä ei keskusteltu**, mutta useassa puheenvuorossa otettiin kantaa sen puolesta, **ettei jaoston kokoonpanoa tulisi rajata vain kunnanhallituksen jäseniin ja varajäseniin**.
- Kokoonpanon vuoksi iltakoulussa ehdotettiin, että toimielimen tulisi olla **muodoltaan ennemminkin lautakunta** kuin kunnanhallituksen jaosto.

Miten kunnan elinkeino- ja työllisyysroolia tulisi jatkossa kehittää?

15 + 1 = 16



Elinkeino- ja työllisyysjaostoja Suomen kunnissa huhti-toukokuussa 2024



- Isokyrö: Elinvoima- ja kaavoitusjaosto
- Mikkeli: Konserni- ja elinvoimajaosto
- Savonlinna: Elinkeinojaosto
- Kajaani: Elinkeinojaosto & Työllisyysjaosto
- Hämeenlinna: Elinvoimajaosto
- Jyväskylä: Elinkeino- ja työllisyysjaosto
- Kinnula: Elinkeinojaos
- Kouvola: Elinvoimajaosto
- Inari: Elinvoimajaosto
- Salla: Elinvoimajaosto
- Lempäälä: Elinvoimajaosto
- Orivesi: Elinvoimajaosto
- Sastamala: Konserni- ja elinvoimajaosto
- Laihia: Konserni- ja elinvoimajaosto
- Mustasaari: Tulevaisuus- ja kehittämisjaosto
- Kitee: Elinvoima- ja omistajaohjausjaosto
- Outokumpu: Elinvoima- ja omistajaohjausjaosto
- Hailuoto: Elinvoima- ja TKI-jaosto
- Muhos: Elinvoima- ja konsernijaosto
- Oulainen: Elinkeino- ja työllisyysjaosto
- Kiuruvesi: Elinkeinojaosto
- Pielavesi: Elinvoimajaosto
- Varkaus: Elinvoimajaosto
- Asikkala: Elinvoimajaosto
- Lahti: Elinvoima- ja työllisyysjaosto
- Orimattila: Elinvoimajaosto
- **Espoo: Elinkeino- ja kilpailukykyjaosto**
- Helsinki: Elinkeinojaosto
- **Kirkkonummi: Elinvoimajaosto**
- **Sipoo: Elinkeino- ja työllisyysjaosto**
- Laitila: Elinvoimajaosto
- Salo: Elinvoimajaosto
- Uusikaupunki: Konserni- ja elinvoimajaosto

- Elinkeino- ja työllisyysjaosto
- Kunnanhallituksessa on elinkeino- ja työllisyysjaosto. Elinkeino- ja työllisyysjaostoon kuuluu 5 jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita myös muu henkilö kuin kunnanhallituksen jäsen tai varajäsen. Jaosto valitsee elinkeinoelämän edustajat, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksissa.
- Esittely elinkeino- ja työllisyysjaostossa
- Esittelijöinä toimivat toimialajohtaja tai tämän sijainen, taikka toimielimen määräämät tulosityksiköiden päälliköt.

- Elinkeino- ja työllisyysjaosto vastaa
 1. **elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kehittamisestä ja järjestämisestä.** Elinkeinotoimen palvelut sisältävät monipuolisia yritysympäristön kehittämistä tukevia palveluita kuten yritysneuvonta-, matkailu-, tutkimuspalveluita sekä kunnan elinkeinorakenteen ja yritystoiminnan kehittämistä tukevat ohjelmat ja toimenpiteet. Työllisyyspalvelut käsittävät monipuolisia työllisyyden kehittämistoimia työnhakijoiden aktivointitoimenpiteistä paikalliseen työllistämiseen.
 2. **elinkeinostrategisten linjausten valmistelusta sekä elinkeinopoliittisesta seutu-, alue- ja ohjelmayhteistyön kehittamisestä ja markkinoinnista.** Jaosto pitää yhteyttä yrittäjiin, elinkeinoelämää edustaviin sidosryhmiin sekä elinkeinojen kehittamisestä vastaaviin muihin tahoihin.
 3. **työvoimapoliittisten linjausten valmistelusta ja toimeenpanosta,** seudullisesta ja paikallisesta työllisyysyhteistyöstä ja sen kehittamisestä sekä työllisyysyksikköä koskevasta yritys yhteistyöstä.

Kirkkonummi (1.1.2023)

Elinvoimajaosto (9)

- Kunnanhallituksessa on elinvoimajaosto, jonka tehtävänä on edistää kunnan elinkeinopolitiikkaa, kunnan vetovoimaista kehitystä ja kunnan elinvoimaisuutta.
- Elinvoimajaostolle kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kotoutumisen koordinointi sekä asumisneuvontaan liittyvät asiat.
- Jaoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat varsinaisia valtuutettuja tai varavaltuutettuja ja kunnanhallituksen jäseniä tai varajäseniä.
- Elinvoimajaoston esittelijänä toimii kunnanjohtaja.
- Jos kunnanjohtaja on estynyt, esittelijänä toimii se viranhaltija, jonka tehtävänä on muutoinkin toimia kunnanjohtajan sijaisena.

- Jaoston tehtävänä on **edistää kunnan elinkeinopolitiikkaa, kunnan vetovoimaista kehitystä, kunnan elinvoimaisuutta ja huolehtia aihealuetta koskevista ohjeista ja periaatteista.**
- Elinvoimajaosto
 1. päättää **kuntamarkkinoinnista** ja niistä periaatteista, joilla palvelualueet osaltaan markkinoivat kuntaa
 2. valmistelee valtuustolle hyväksyttäväksi kunnan **elinvoimaisuuden ohjelman**
 3. koordinoi kunnan toiminnan kehittämistä
 4. päättää kunnan työllistämistoimenpiteistä
 5. **vastaa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä kunnan hyvinvointikertomuksesta**
 6. vastaa kunnan kotoutumisasioista
 7. vastaa asumisneuvonnasta.

Espoo



- Kaupunginhallituksen alaisuudessa on konsernijaosto, **elinkeino- ja kilpailukykyjaosto** sekä tila- ja asuntojaosto sekä työllisyysjaosto.
- Konsernijaostossa, elinkeino- ja kilpailukykyjaostossa sekä tila- ja asuntojaostossa on kussakin yhdeksän jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen.
- Valtuusto valitsee jaostojen jäsenet ja varajäsenet.
- Kaupunginhallituksen puheenjohtajiston tulee olla joko konsernijaoston, elinkeino- ja kilpailukykyjaoston, tila- ja asuntojaoston tai työllisyysjaoston jäseniä.
- Jaostojen puheenjohtajana toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.
- Jaostojen varajäseneksi voidaan valita myös kaupunginhallituksen ulkopuolinen henkilö.

- Elinkeino- ja kilpailukykyjaosto
 1. tekee kaupunginhallitukselle esityksen **elinkeino-, kilpailukyky- ja koulutuspolitiikan sekä maahanmuuttajien kotoutumisen** edistämisen periaatteista
 2. päättää **ammattillista koulutusta, korkeakoulutusta ja aikuiskoulutusta** koskevista asioista kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaan
 3. ohjaa kaupunginhallituksen nimeämien **kaupunginosien kehittämistä**
 4. päättää **kaupunkimarkkinoinnin** periaatteista
 5. tekee kaupunginhallitukselle kilpailukykyä ja elinkeinopolitiikkaa koskevat esitykset Espoo-tarinaa,
 6. päättää **työpaikkatonttien, asuntotonttien sekä muuta käyttöä palvelevien tonttien varaamisesta, myymisestä, vaihtamisesta tai vuokralle antamisesta kaupunginhallituksen hyväksymien** periaatteiden perusteella sekä samassa yhteydessä luovutettavien rakennusten myymisestä, ellei kyseessä ole kauppahinnaltaan yli 10 miljoonan euron arvoinen kaupungin tai hyvinvointialueen omassa käytössä oleva toimitilakiinteistö, luovutettava rakennus ole käyvältä arvoltaan yli 1 miljoonan euron arvoinen tai ellei toimivaltaa ole annettu kaupunkiympäristön toimialan hallinto- ja kehittämisjohtajalle.

Tuusulan hallintosääntö: Kuntakehityslautakunta

- Kuntakehityslautakunnan tehtävänä on edistää **Tuusulan kunnan elinvoimaa, kilpailukykyä ja vetovoimaa.**
- Lautakunta toteuttaa tehtävänsä tulevaisuutta ennakkoiden luomalla edellytyksiä hyvälle rakennetulle ja luonnonympäristölle, asuinolojen kehittymiselle, joukkoliikenteelle, viisaalle liikkumiselle **sekä elinkeino- ja työllisyyspolitiikalle.**
- Lautakunta on myötävaikuttamassa kaavojen toteutumiseen sekä siihen, että rakentaminen täyttää yleisesti hyväksytyt normit terveellisyyden, turvallisuuden ja teknisen laadun suhteen ja että rakennettu ympäristö muodostuu turvalliseksi, toimivaksi, virikkeelliseksi ja esteettisesti tyydyttäväksi.
- Kuntakehityslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.



- Kuntakehityslautakunta
 1. vastaa maankäytön suunnitelmien ja niihin liittyvien selvitysten laatimisesta
 2. huolehtii maankäytön ohjaamisesta ja laadittujen suunnitelmien ajantasaisuudesta ja toteuttamisvalmiudesta
 3. varmistaa, että ympäristöä koskeva paikkatieto on käytettävissä ja vastaa todellista tilannetta
 4. tiedottaa maankäytön suunnitteluun liittyvästä toiminnasta ja kehittää kuntalaisten ja eri yhteistyötahojen osallistumis- ja vuorovaikutusmahdollisuuksia
 5. seuraa voimassa olevien kaavojen ajanmukaisuutta ja ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin niiden uusimiseksi sekä ylläpitää suunnittelun tarvitsemia tiedostoja ja kehittää niitä
 6. edistää toimialueeseensa liittyviä kokeilu- ja kehittämishankkeita varautuen tulevaisuuden tarpeisiin muuttuvassa toimintaympäristössä
 7. antaa lausuntoja maankäytön suunnitelmista
 8. vastaa toimialueeseensa liittyvästä Tuusulan markkinoinnista sekä viestinnästä
 9. toimii kanteluviranomaisena Tuusulassa sijaitsevien arava- ja korkotukivuokra-asuntojen asukasvalintoja koskevissa asioissa.
 10. päättää rakennusvalvonnan tarkastus- ja valvontatehtävistä sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavien maksujen (1.1.2025 alkaen rakennusvalvonnan ja eräiden muiden viranomaisten tehtävistä perittävät maksut) suuruudesta. Ellei asian luonteesta ja kiireellisyydestä muuta johdu, kuntakehityslautakunta
 11. seuraa ja tekee esitykset liikennejärjestelmätason suunnittelua ja edunvalvontaa koskevista toimintalinjoista ja lausunnoista
 12. seuraa ja tekee esitykset tärkeimmistä maa- ja asuntopolitiikkaan liittyvistä linjauksista
 13. **seuraa ja tekee esitykset kunnan kehittämisen kannalta tärkeimmistä elinkeinopoliittisista ratkaisuista ja periaatteista sekä matkailun edistämisestä**
 14. edistää merkittävien maankäytön projektien etenemistä ja tekee näiden kehittämiseen liittyvät esitykset.

Elinkeino- ja työllisyysjaosto



- Jaoston perustamisen tavoitteena on vahvistaa elinkeino- ja työllisyysroolin johtamista kunnan poliittisessa johtamisjärjestelmässä.
- Nykyisin operatiivinen toiminta on kasvun ja ympäristön –toimialueella ja tehtävä kuuluu kuntakehityslautakunnan alaisuuteen -> operatiivisen vastuun ei ole tarkoitus siirtyä.
- Tehtävät: strategisesti merkittävä painopiste, tässä vaiheessa elinkeino- ja työllisyysasiat, ennakoiva/tulevaisuusnäkökulma, laadukas vuorovaikutus elinkeinoelämän ja työllisyysalueen kanssa, ehdotukset ja taustatyö kh:lle, tiivis yhteistyö kh:n kanssa, kh:n ja jaoston työohjelmaan yhteisiä iltakouluja yms.,
- Jäsenet: 5/7, osaamisvaatimukset

Hallintosääntöluonnos: Elinkeino- ja työllisyysjaosto (nimi?)

8 § Kunnanhallitus ja elinkeino- ja työllisyysjaosto

Kunnanhallituksessa on valtuuston valitsema elinkeino- ja työllisyysjaosto, jossa on 7 jäsentä. Elinkeino- ja työllisyysjaoston tehtävänä on edistää Tuusulan kunnan elinvoimaa, kilpailukykyä ja vetovoimaa. Valtuusto valitsee elinkeino- ja työllisyysjaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden on oltava kunnanhallituksen jäseniä. Jaoston jäseneksi tai varajäseneksi voidaan valita myös muu kuin kunnanhallituksen jäsen tai varajäsen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Asiat käsitellään jaostossa kansliapäällikön tai hänen nimeänsä viranhaltijan esittelystä. Elinkeino- ja työllisyysjaosto voi halutessaan kuulla asiantuntijoita kokouksessaan.

25 § Elinkeino- ja työllisyysjaoston tehtävät ja toimivalta

Elinkeino- ja työllisyysjaosto edistää Tuusulan kunnan elinvoimaa, kilpailukykyä ja vetovoimaa sekä

1. seuraa kunnan toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja analysoi kunnan tulevaisuuden näkymiä oman tehtäväkenttensä osalta
2. seuraa ja tekee esitykset kunnan kehittämisen kannalta tärkeimmistä elinkeinopoliittisista ratkaisuista ja periaatteista sekä matkailun edistämisestä
3. seuraa ja edistää alueen työllisyyttä, osaamista sekä koulutusta ja tekee yhteistyötä alueen ammatillisen ja korkeakoulutuksen järjestäjien kanssa
4. seuraa ja edistää elinkeino- ja työllisyyspalveluita ja niihin liittyvää yhteistyötä
5. pitää yhteyttä yrittäjiin, elinkeinoelämää edustaviin sidosryhmiin sekä elinkeinojen kehittämisestä vastaaviin muihin tahoihin
6. ohjaa ja tukee kunnan eri osa-alueiden kehittämistä
- ~~7. tukee tehtäviinsä liittyvää viestintää ja markkinointia~~
- ~~8. seuraa ja edistää kunnan joukkoliikennepalveluja~~

Hyte-työn vaikuttavuus ja lautakunnan rooli

Hyte-työn vaikuttavuus ja lautakunnan rooli

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuus ja erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta on herättänyt arviointityön aikana paljon kriittistä keskustelua.
- Keskustelua on käyty niin lautakunnan tehtävien ja toiminnan tarkoituksenmukaisuudesta kuin toimielimen organisatorisesta sijainnista.
- **Muutosehdotus 5: Hyte-lautakunnan roolia selkeytetään** (hallintosäätö, toukokuu 2025)
 - Lautakunnan roolia selkeytetään päivittämällä sen tehtävät hallintosäännössä siten, että seuraavat näkökulmat tulevat nykyistä selkeämmin esiin:
 - Poikkihallinnollinen tehtävä hyvinvoinnin edistämistyössä
 - Eri väestöryhmien hyvinvoinnin tasapainoinen edistäminen
 - Tiivis, tavoitteellinen ja mitattava yhteistyö hva:n kanssa
- **Muutosehdotus 6: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta siirretään kuntatoimialalle tai pidetään sivistyksen toimialalla** (hallintosäätö, toukokuu 2025)
 - Poikkihallinnollisesta hyte-toiminnasta vastaava lautakunta siirretään kuntatoimialalle kansliapäällikön alaisuuteen.

HS 25.3 § Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

1. ohjaa kuntatasoista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja yhteistyötä eri yhdyspinnoilla
2. vastaa hyvinvoinnin ja terveyden suunnitelman valmistelusta, seurannasta ja raportoinnista
3. ohjaa ja ohjeistaa kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista
4. ohjaa ja kehittää osaltaan kuntalaisvaikuttamista (vaikuttamistoimielimet, verkostot)

Hyte-työ ja -lautakunta: Nostoja valtuuston iltakoulusta



- **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan tehtävän selkeyttäminen sai laajasti tukea iltakoulussa.**
 - Konkreettiset ehdotukset tehtävien selkeyttämisestä jäivät vähäisiksi, mutta esitetyt kolme muutosehdotusta nähtiin olevan oikeansuuntaisia
 - Lautakunnan roolin suuntaamista hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyöhön kannatettiin.
- **Lautakunnan siirtämistä kuntatoimialalle kannatettiin** ja nykyinen sijainti sivistystoimessa nähtiin aiheuttaneen siiloutumista hyte-työssä.
- Iltakoulussa käytiin myös keskustelua siitä, kenet pitäisi määritellä lautakunnan esittelijäksi, mutta asia jäi auki.

Missä hyte-lautakunnan tulisi sijaita?

21 + 2 = **23**



Kuntatoimialalla

0

Sivistyksen toimialueella

0

En osaa sanoa

3 luku

Palveluorganisaatio

14 § Organisaatio

Kunnan palveluorganisaatio muodostuu kuntatoimialasta, joka koostuu seuraavista kolmesta toimialueesta:

- yhteiset palvelut
- kasvu- ja ympäristö
- sivistys

Em. toimialueiden lisäksi kuntatoimialalla kansliapäällikön alaisuudessa vastataan kuntastrategian toimeenpanosta, edunvalvonnan toteuttamisesta, omistajaohjauksesta, kuntayhteistyöstä, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, osallisuudesta, viestinnästä ja kansainvälisestä toiminnasta.

Lisäksi organisaatioon kuuluu Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen palvelualue ja Tuusulan vesihuoltoliikelaitos.

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa kuntatasoisesta ja poikkihallinnollisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhteistyön ohjauksesta, ~~kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyn ohjauksesta ja ohjeistuksesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista sekä kuntalaisvaikuttamisen ohjauksesta.~~
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

HS 25.3 § Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

- ohjaa kuntatasoista ja poikkihallinnollista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja eri väestöryhmien hyvinvoinnin tasapainoista edistämistä ja yhteistyötä ~~eri yhdyspinnoilla~~
- vastaa ja toteuttaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää yhteistyötä eri yhdyspinnoilla esimerkiksi hyvinvointialueen sekä muiden sosiaali- ja terveystieteen toimijoiden kanssa
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden suunnitelman valmistelusta, seurannasta ja raportoinnista
- ~~ohjaa ja ohjeistaa kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista~~
- ~~ohjaa ja kehittää osaltaan kuntalaisvaikuttamista (vaikuttamistoimielimet, verkostot).~~

Muistiinpanoja valmisteluryhmän kokouksesta:

- On tärkeä tuoda esiin, että vaikka kuntalaisvaikuttaminen otetaan omana tehtävänä pois lautakunnalta, ei kuntalaisvaikuttamisen kehittämistä ja ohjaamista haluta heikentää – päinvastoin.
- Lautakunnan sijoittumisesta organisaatioon palataan myöhemmin syksyllä 2025 kansliapäällikön johdolla.

Pormestarimallin toimintatavat

Pormestarimallin toimintatapojen kehittäminen

- Poliittisen johtamisjärjestelmään kaivataan monelta osin enemmän selkeyttä ja vaikka järjestelmä koetaan rakenteiltaan toimivaksi, käytännön toimintatavoissa nähdään kehittämismahdollisuuksia.
- **Muutosehdotus 7: Pormestaristo käy rooli- ja pelisääntökeskustelut valtuustokauden alussa** (toimintatapa, syksy 2025)
 - Pormestariston ja ylimmän viranhaltijajohdon roolituksen selkeyttämiseksi käydään rooli- ja pelisääntökeskustelut valtuustokauden alussa pormestarin ja kansliapäällikön sekä apulaispormestarien ja toimialuejohtajien kesken.
 - Poliittisen johtamisen roolituksen selkeyttämiseksi käydään myös rooli- ja pelisääntökeskustelut pormestariston ja valtuustoryhmien puheenjohtajien kesken (mm. tiedonkulku, toimintatavat ja vastuut).
- **Muutosehdotus 8: Pormestarin toimintaa arvioidaan kunnanhallituksen itsearvioinnin yhteydessä kaksi kertaa valtuustokaudessa** (toimintatapa, koko valtuustokausi)
 - Kunnanhallitus toteuttaa itsearvioinnit työskentelystään kaksi kertaa valtuustokaudessa, esimerkiksi valtuustokauden ensimmäisenä ja kolmantena vuotena. Itsearviointien sisältöä laajennetaan kattamaan pormestarin tai pormestariston toiminnan arvioinnin.
- **Muutosehdotus 9: Valtuuston puheenjohtajisto käy pormestarin kanssa tavoite- ja kehityskeskustelut kaksi kertaa valtuustokaudessa** (toimintatapa, koko valtuustokausi)
 - Valtuuston puheenjohtajisto käy pormestarin kanssa kehityskeskustelut esimerkiksi valtuustokauden ensimmäisenä ja kolmantena vuotena mahdollisten kunnanhallituksen itsearviointien yhteydessä.

Pormestarimallin toimintatavat: Nostoja valtuuston iltakoulusta



Elämisen taidetta.



- Erityisesti apulaispormestarit puhututtivat valtuuston iltakoulussa
 - Apulaispormestarien rooli ja tehtävät nähdään epäselvänä ja osa koki, ettei valtuusto tiedä mitä apulaispormestarit oikeastaan tekevät.
 - Jotkut ehdottivat, että apulaispormestareista luovutaan (ainakin nimikkeenä).
- Pormestariston **rooli- ja pelisääntökeskustelut saivat valtuuston iltakoulussa kannatusta**, eikä kukaan puhunut niiden toteuttamista vastaan.
- Pormestarin toiminnan arviointi osana kunnanhallituksen itsearviointia koettiin sinällään hyväksi, mutta **osa korosti keskustelun tärkeyttä** arvioinnissa pelkkien kyselylomakkeiden sijaan.
 - Lisäksi ehdotettiin, että myös **valtuusto arvioisi pormestarin toimintaa omassa itsearvioinnissaan**.
- Pormestarin kehityskeskustelujen osalta **ehdotettiin, että ne käytäisiin koko kunnanhallituksen kanssa** eikä pelkästään valtuuston puheenjohtajiston ja pormestarin kesken.
- Lisäksi **poliittista johtoryhmää ehdotettiin määriteltäväksi hallintosääntöön**, jotta sen koostumus, tehtävät ja toiminta (muistiokäytänteet) olisivat nykyistä selkeämpiä.

Valtuustoryhmien yhteistyö

Valtuustoryhmien yhteistyön rakenteita ja toimintatapoja kehitetään

- Valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin ja toiminnan on nähty parantuneen, mutta puheenjohtajien asemaa ja tehtäviä toivotaan selkeytettävän ja virallistettavan.
- Valtuustoasioiden valmistelutoimikunnan toiminnan ei ole nähty vastaavan sen alkuperäistä tarkoitusta.
- **Muutosehdotus 10: Valtuustoasiain valmistelutoimikunta lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan valtuustoryhmien puheenjohtajista, poliittisesta johtoryhmästä sekä valtuuston puheenjohtajistosta muodostuva neuvottelukunta** (hallintosääntö, toukokuu 2025)
 - Valtuustoasiain valmistelutoimikunta lakkautetaan 1.6.2025 alkaen ja sen tilalle perustetaan uusi hallintosäännössä määritelty toimielin eli neuvottelukunta.
 - Neuvottelukunta vastaa tarpeeseen poliittisen johtoryhmän yhteistyön lisäämiseksi valtuustoryhmien puheenjohtajien sekä laajemmin valtuuston suuntaan (tiedonkulun lisääminen).
 - Nykyisen valtuustoasiain valmistelutoimikunnan valmistelu- ja infotehtävät siirtyvät sekä uudelle neuvottelukunnalle että valtuuston seminaareihin ja iltakouluihin.
- **Muutosehdotus 11: Valtuustoryhmien puheenjohtajille määritellään erillinen vuosipalkkio** (hallintosääntö, toukokuu 2025)
 - Valtuustoryhmien puheenjohtajien työmäärän kasvua tärkeää roolia poliittisessa yhteistyössä tuetaan valtuustoryhmien puheenjohtajien erillisellä vuosipalkkiolla.

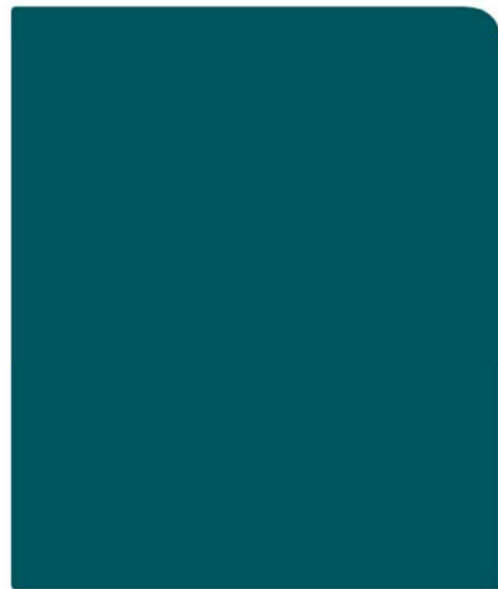
Valtuustoryhmien yhteistyö: Nostoja valtuuston iltakoulusta



- Valtuustoasiain valmistelutoimikunnan lakkautus ja sen tilalle perustettava neuvottelukunta sai iltakoulussa kannatusta.
 - Jotkut valtuutetut olivat myös huolissaan siitä, että muutos jää näennäiseksi ja **pelkkä toimielinten ”vaihto” ei auta nykyisiin ongelmiin** ja tieto ei jatkossakaan kulje poliittisten ryhmien ja toimielinten välillä.
 - Muutosehdotuksessa toimielimestä poistuu **lautakuntien puheenjohtajat** ja jotkut ehdottivat, että hekin olisivat neuvottelukunnassa.
- Valtuustoryhmien puheenjohtajien vuosipalkkio sai iltakoulussa laajaa kannatusta ja sen nähtiin:
 - a) olevan perusteltua rooliin liittyvän työmäärän kannalta
 - b) edesauttavan puheenjohtajien vastuuttamista rooliin liittyvien tehtävien hoitamiseen.
- Vuosipalkkion osalta nousi huolta siitä, ettei sen tule kannustaa uusien valtuustoryhmien syntymiseen kesken valtuustokauden ja **määrä tulisi olla kytketty valtuustoryhmien kokoihin.**

Miltä valmistelutoimikunnan lakkautus ja uusi neuvottelukunta kuulostaa?

15 + 2 = 17



Muutos parempaan

0

Muutos huonompaan

2



Ei vaikutusta / neutraalilta

3



Tätä pitää vielä pohtia...

Järvenpään neuvottelukunta



77 § Valtuustoryhmien neuvottelukunta

Valtuuston työn tukena toimii valtuustoryhmien neuvottelukunta, joka

1. antaa lausuntoja valmisteilla olevista asioista
2. käsittelee valtuuston päätettäväksi tulevia asioita
3. valmistelee mahdollisen valtuustosopimuksen
4. edistää osaltaan valtuustoryhmien välistä yhteistyötä

Valtuustoryhmien neuvottelukunnan jäseniä ovat valtuustoryhmien puheenjohtajat sekä valtuuston puheenjohtajisto. Valtuustoryhmien puheenjohtajien varajäseninä toimivat ryhmien varapuheenjohtajat.

Neuvottelukunnan koollekutsujana ja puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja.

Kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Neuvottelukunta voi halutessaan kuulla asiantuntijoita kokouksessaan.

Kokouksista tehdään muistiot.

Luonnos neuvottelukunnaksi



XX § Valtuustoryhmien neuvottelukunta

Valtuuston ja pormestarin työn tukena toimii valtuustoryhmien neuvottelukunta, joka

1. antaa lausuntoja valmisteilla olevista asioista
2. käsittelee valtuuston päätettäväksi tulevia asioita
3. ~~seuraa pormestariohjelman toteutumista~~
4. edistää osaltaan valtuustoryhmien välistä yhteistyötä

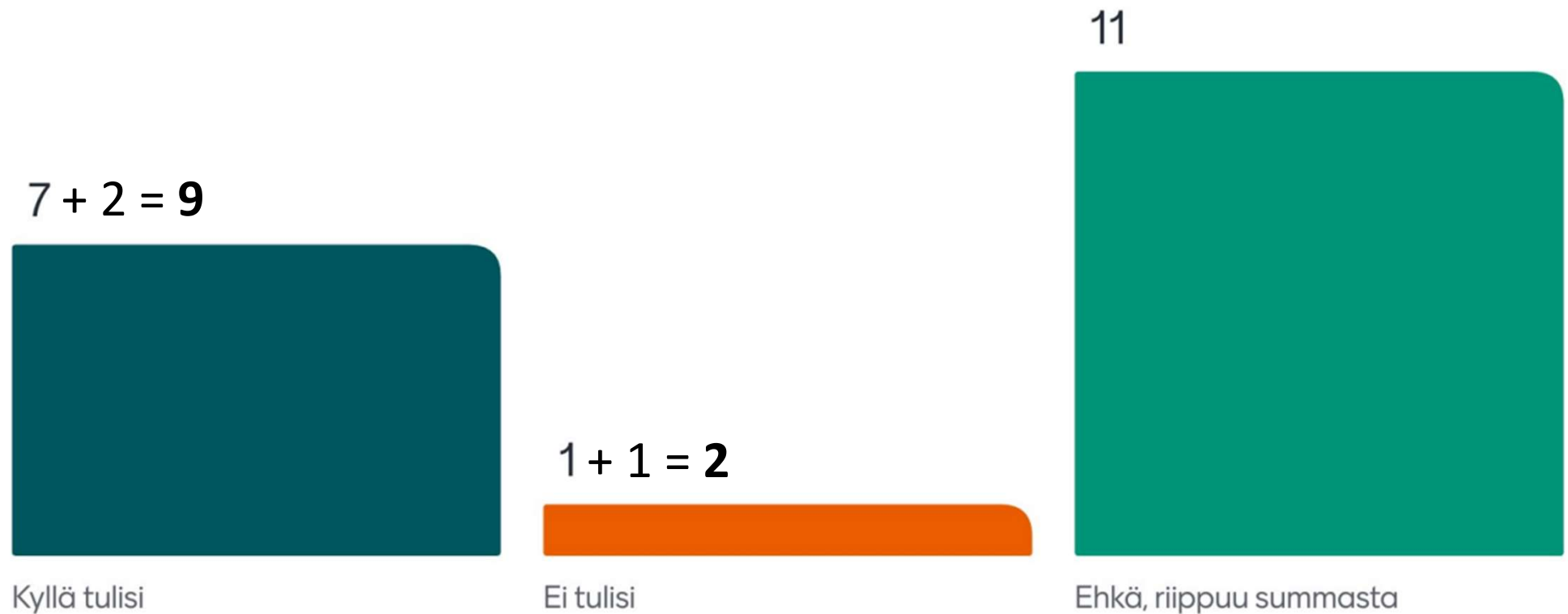
Valtuustoryhmien neuvottelukunnan jäseniä ovat pormestari ja apulaispormestarit, valtuustoryhmien puheenjohtajat sekä valtuuston puheenjohtajisto. Valtuustoryhmien puheenjohtajien varajäseninä toimivat ryhmien varapuheenjohtajat.

Neuvottelukunnan koollekutsujana ja puheenjohtajana toimii pormestari.

Kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus kansliapäälliköllä. Neuvottelukunta voi halutessaan kuulla asiantuntijoita kokouksessaan.

Kokouksista tehdään muistiot.

Tulisiko valtuustoryhmien puheenjohtajille määritellä vuosipalkkio?



88 § Vuosipalkkio

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille, kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä kaupunginhallituksen muille jäsenille ja luottamuselinten puheenjohtajille kokouspalkkion lisäksi kokousten ulkopuolella hoidetuista tehtävistä maksetaan seuraavan suuruinen vuosipalkkio:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	5 000 euroa
Kaupunginvaltuuston I ja II varapuheenjohtaja	2 500 euroa
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	10 000 euroa
Kaupunginhallituksen I ja II varapuheenjohtaja	3 000 euroa
Kaupunginhallituksen muu jäsen	1 700 euroa
Lautakuntien, jaostojen ja liikelaitosten johtokuntien puheenjohtajat	1 400 euroa
lukuun ottamatta keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja	
Valtuustoryhmän puheenjohtaja	500 euroa + 100 euroa / valtuustoryhmän jäsen

3 Vuosipalkkiot

Kokousten ulkopuolella hoidetuista luottamustehtävistä maksetaan luottamushenkilöille kokouspalkkion lisäksi seuraavat vuosipalkkiot. Vuosipalkkiota ei makseta, jos luottamushenkilö on ilmoittanut tämän palkkiosäännön 2. kohdan mukaisesta päätoimisuudesta/osa-aikaisuudesta:

• Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	5 900 €
• Kaupunginvaltuuston varapuheenjohtajat	3 600 €
• Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ()	5 900 €
• Kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat	3 600 €
• Kaupunginhallituksen jäsenet	3 000 €
• Kaupunkirakennelautakunnan puheenjohtaja	3 000 €
• Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja	3 000 €
• Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	3 000 €
• Tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajat ja jäsenet	1 200 €
• Jätelautakunnan puheenjohtaja	2 000 €
• Valtuustoryhmien puheenjohtajat:	100 € / valtuutettu, väh. 500 €
• Suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja	500 € (ed. kohdan lisäksi)

Hallintosäätöluonnos



141 § Vuosipalkkiot

Luottamushenkilöille suoritetaan edellä 139 §:ssä määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi vuosipalkkiota seuraavasti:

valtuuston

puheenjohtaja 5 000 euroa

varapuheenjohtajat 980 euroa

kunnanhallituksen

jäsenet 785 euroa

valtuustoryhmän puheenjohtaja 500 euroa + 100 euroa / valtuustoryhmän jäsen

Mikäli tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäviään, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on jatkunut yhtäjaksoisesti kuukauden. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle ja kunnanhallituksen varajäsenelle kutakin kalenterivuorokautta kohden vuosipalkkion 365:s osa siihen saakka, kunnes puheenjohtaja tai kunnanhallituksen jäsen palaa hoitamaan tehtäviään.

Muu kehittäminen

Poliittisen johtamisjärjestelmän ja päätöksenteon muu kehittäminen



- Arviointityön aikana on noussut esiin myös seuraavat muutosehdotukset kunnan poliittiseen johtamisjärjestelmään:
- **Muutosehdotus 12: Eettiset ohjeet ja pelisäännöt käydään läpi ja tarvittaessa päivitetään valtuustokauden alussa (toimintatapa, syksy 2025)**
- **Muutosehdotus 13: Kunnanhallitus ja lautakunnat suunnittelevat roolinsa ja vastuidensa kautta ”työohjelman” ja arvoivat ja kehittävät työtään säännöllisesti (toimintatapa, syksy 2025)**

Muu kehittäminen: Nostoja valtuuston iltakoulusta

- **Eettisten ohjeiden ja pelisäännöt läpikäynti sai kannatusta** ja sen nähtiin liittyvän seuraavan valtuustokauden luottamushenkilökoulutuksiin.
- Myös kunnanhallitusten ja lautakuntien ”**työohjelmat**” ja **nykyistä parempi suunnitelmallinen toiminta sai tukea**, mutta asiasta ei käyty laajaa keskustelua.
- **Osa valtuutetuista näki, että valmistelun ulkopuolelle on rajattu asioita, joista olisi myös pitänyt keskustella** ja valmisteluprosessi on tapahtunut liian nopealla aikataululla valtuustokauden lopussa.

Uusia muutosehdotuksia:

- Konserniyhtiöiden ja kunnanhallituksen sekä valtuuston keskusteluyhteyden vahvistaminen
- Tulevaisuuslautakunta tai –valiokunta
- Lasten ja nuorten lautakunta

Muita eteenpäin vietäviä asioita



- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuuttaminen viranhaltijaorganisaatiossa
- Kansliapäällikön asema ja sen kirkastaminen operatiivisena esihenkilönä
- Vaikuttamistoimielinten roolien selkeyttäminen ja toiminnan kehittäminen
- Lautakuntien toimikauden pituus ja vaihdokset valtuustokauden aikana
- Kunnan päätöksenteosta viestinnän kehittäminen
- Vaikutusten ennakoarvioinnin kehittäminen
- Lasten ja nuorten näkökulman vahvistaminen
- Osallistamisen vaikuttavuuden arviointi- ja kehittäminen

Valmisteluryhmän neljäs kokous

4. Valmistelutyön seuraavat vaiheet

Torstaina 10.4.2025

Valmistelun jatko

Tarvittavan jatkovalmistelun aikataulu:

- Talousjohtajan kommentit maanantaihin 14.4. mennessä konsernijaoston lakkauttamisesta ja tehtävien siirtämisestä kunnanhallitukselle
- Elinkeino- ja työllisyysjaoston tehtävien luonnostelu maanantain 14.4. mennessä

Johtoryhmävalmistelun aikataulu:

- Luonnosten käsittely kunnan johtoryhmässä tiistaina 15.4.
- Poliittisessa johtoryhmässä keskiviikkona 16.4.

Valmiiden ehdotusten käsittely:

1. Kunnan jory 22.4.
2. Poliittinen jory 23.4.
3. Valtuustoasiain valmistelutoimikunta 23.4.
4. Kunnanhallitus 28.4. 16.00?
5. Valtuusto 12.5.

FCG.